



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - MIUR

**I.I.S.S. "LICEO G. G. ADRIA - G. P. BALLATORE"**

Via A. Oriani, 7 – 91026 Mazara del Vallo (TP) TEL. 0923-934095

C.F. 91030860810 – cod. meccanografico: TPIS024002

e-mail - [tpis024002@istruzione.it](mailto:tpis024002@istruzione.it) / [tpis024002@pec.istruzione.it](mailto:tpis024002@pec.istruzione.it) / web: [www.liceomazara.edu.it](http://www.liceomazara.edu.it)

Prot. N. 12283

Mazara del Vallo, 23/12/2021

**Al Collegio dei Revisori dei Conti  
LORO SEDI**

**Agli Atti contabili del I.I.S.S.  
"Liceo G.G. Adria – G.P. Ballatore" di Mazara del Vallo**

**Oggetto – RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico.**

**IPOSTESI di CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2021/22**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli**

<p><b>Data di sottoscrizione</b></p>	<p><b>Preintesa:</b> 30/11/2021</p> <p><b>Contratto:</b> DA SOTTOSCRIVERE DOPO IL PREVISTO PARERE DA PARTE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO.</p>
<p><b>Periodo temporale di vigenza</b></p>	<p><b>Anno scolastico:</b> 2021/22</p>
<p><b>Composizione della delegazione trattante</b></p>	<p>Parte Pubblica</p> <p>DIRIGENTE SCOLASTICO: Prof.ssa Silvana Rosa Maria Lentini</p> <hr/> <p>RSU DI ISTITUTO <b>UIL: Maria Daniela Cavasino</b> <b>CISL: Maria Angela Rugulo</b> <b>ANIEF: Giuseppe Gandolfo</b></p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA.</p> <p>Firmatarie della pre-intesa (sigle): UIL-CISL-ANIEF Firmatarie del contratto (sigle): _____</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);</li> <li>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);</li> <li>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);</li> <li>d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);</li> <li>e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2);</li> <li>f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);</li> <li>g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);</li> </ul>

		h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non ancora
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i> .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i> .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i> .
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità

dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza

dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie certe disponibili sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

## **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con la nota prot. n. 21053 del 30/09/2021</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/10/2021.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

## **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

1 – Vista la previsione del budget FIS + economie anni precedenti per l'a.s. 2020/21 calcolata in euro **81.640,31 lordo dip. (€ 108.336,69 lordo Stato)** ( € 65.779,23 l.dip + economie 15.861,08 l. dip.). Le voci che compongono il budget sono le seguenti: Fis € 50.697,86 + Funzioni Strumentali € 3.287,04 + Incarichi specifici € 2.498,65 + Att.tà comp.le di ed. fisica € 2.345,81+ Ore eccedenti € 5.098,65 + Fondo Valorizzazione docenti € 9.478,33 + Area a Rischio € 280,91 + Alternanza Scuola lavoro € 7.953,06.

2 - Il fondo comune del FIS di euro **lordo dipend. 50.697,86 (€ 62.421,58 lordo Stato)** viene destinato per il 69% ai docenti, corrispondente a € 34.982,50 **lordo dip. (€ 46.421,78 lordo Stato)** e per il 31% al personale ATA, corrispondente a € 12.057,12 **lordo dip. (€ 15.999,80 lordo Stato)**, in base alla consistenza numerica e alle esigenze del PTOF.

3 - L'indennità di direzione del DSGA ammontante a **euro 3.440,00 lordo dip. (€ 4.564,88 lordo Stato)** e quella del sostituto DSGA ammontante a **euro 218,24 lordo dip. (€ 289,60 lordo Stato)**, vengono tolte dal totale del fondo.

4 - Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse certe comunicate vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA CCNL/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIP.	IMPORTO LORDO STATO
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00	€ 0,00
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00	€ 0,00

Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 7.262,50	€ 9.637,34
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 21.245,00	€ 28.192,12
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA e intensificazione delle prestazioni lavorative.	€ 12.028,00	€ 15.961,16
Art.88 comma 2/f	collaborazioni al Dirigente Scolastico.	€ 6.475,00	€ 8.592,33
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 218,24	€ 289,60
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.440,00	€ 4.564,88
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente e educativo ( anche per docente fuori ruolo) per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00	€ 0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,00	€ 0,00
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 2.345,81	€ 3.112,89
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 280,91	€ 372,77
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.287,04	€ 4.361,90
Art. 47	Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.498,65	€ 3.315,71
	Ore eccedenti appositamente finanziato dal MIUR	€ 5.098,65	€ 6.765,91
	Alternanza Scuola Lavoro	€ 7.111,37	€ 9.436,78
	Fondo Valorizzazione docenti	€ 9.478,33	€ 12.577,74
	<b>Totale impegnato</b>	<b>€ 80.769,50</b>	<b>€ 107.181,13</b>

Economie realizzate al l.d.

€ 29,12 FIS;

€ 841,69 PCTO

**Percentuale su totale generale FIS al netto delle poste specifiche:**

**Personale docente**

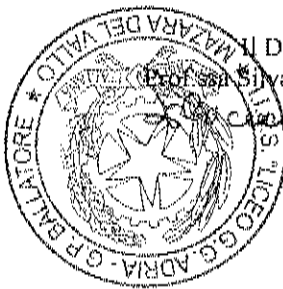
Destinato		Impegnato		Percentuale
Lordo dip.	Lordo Stato	Lordo dip.	Lordo Stato	
€ 34.982,50	€ 46.421,78	€ 34.982,50	€ 46.421,78	100%

**Personale ATA**

Destinato		Impegnato		Percentuale
Lordo dip.	Lordo Stato	Lordo dip.	Lordo Stato	
€ 12.057,12	€ 15.999,80	€ 12.028,00	€ 15.961,16	99,76%

C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*



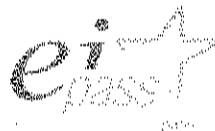
Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Silvana Rosa Maria Lentini

*[Handwritten signature]*



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Scuola con Sistema di  
Gestione per la Qualità  
certificato secondo la UNI  
EN ISO 9001:2008

