



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - MIUR

**I.I.S.S. "LICEO G. G. ADRIA - G. P. BALLATORE"**

Via A. Oriani, 7 – 91026 Mazara del Vallo (TP) TEL. 0923-564319

C.F. 91030860810 – cod. meccanografico: TPIS024002

e-mail - [tpis024002@istruzione.it](mailto:tpis024002@istruzione.it) / [tpis024002@pec.istruzione.it](mailto:tpis024002@pec.istruzione.it) / web: [www.liceomazara.edu.it](http://www.liceomazara.edu.it)

Circolare n. 322

Mazara del Vallo, 13.05.2022

**Ai Docenti  
Ai Genitori  
Agli Studenti  
Al sito web**

**Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola Sciopero generale proclamato per il 20 maggio 2022, dalle ore 00:01 alle ore 23:59. Proclamazioni e adesioni. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.**

Si comunica che, per l'intera giornata del 20 maggio 2022, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- Confederazione Cub: "tutti i settori pubblici e privati su tutto il territorio nazionale";
- SGB - Sindacato Generale di Base: "tutti i settori pubblici e privati su tutto il territorio nazionale";
- FISII – Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali: "tutte le aziende pubbliche e private";
- Unione Sindacale Italiana
- USI CIT (Parma): tutto il lavoro dipendente pubblico e privato;
- Adesione USI – LEL (Modena) allo sciopero indetto da Unione Sindacale Italiana: "tutto il personale dipendente pubblico e privato";
- Adesione USI – Educazione (Milano) allo sciopero indetto da USI – CIT: "tutto il lavoro dipendente pubblico e privato";
- USI – Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912: "tutto il personale a tempo determinato e indeterminato, con contratti atipici e precari" con adesione di Usi Ait Scuola e Usi Surf;
- SI Cobas: "tutte le categorie del lavoro privato e pubblico";
- SIDL: "personale docente, ata ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, delle istituzioni statali";
- Cib Unicobas: "tutti i lavoratori a tempo determinato e indeterminato, anche se occasionali, dei settori privati e pubblici";
- Cobas Scuola Sardegna: "tutti i lavoratori a tempo determinato e indeterminato, anche se occasionali, dei settori pubblici e privati";
- Al Cobas, Cub Pubblico Impiego, FAO (Federazione Autisti Operai), Lavoratori Metalmeccanici Organizzati, Sindacato Generale di Classe, Slaiprocobas, Sindacato Operai Autorganizzati: "tutti i settori pubblici e privati di tutto il territorio nazionale"

Ciò premesso, poiché l'azione di sciopero sopraindicata, interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - MIUR

**I.I.S.S. "LICEO G. G. ADRIA - G. P. BALLATORE"**

Via A. Oriani, 7 – 91026 Mazara del Vallo (TP) TEL. 0923-564319

C.F. 91030860810 – cod. meccanografico: TPIS024002

e-mail - [tpis024002@istruzione.it](mailto:tpis024002@istruzione.it) / [tpis024002@pec.istruzione.it](mailto:tpis024002@pec.istruzione.it) / web: [www.liceomazara.edu.it](http://www.liceomazara.edu.it)

e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa

- le "motivazioni dello sciopero" potranno essere desunte dalla proclamazione pubblicata all'indirizzo: [https://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio sciopero?id\\_sciopero=236&indirizzo\\_ricerca\\_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblicoimpiego](https://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio sciopero?id_sciopero=236&indirizzo_ricerca_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblicoimpiego)

**- VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica le organizzazioni sindacali suddette non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti.

**Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero:**

I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000.

Il personale ATA dovrà garantire il servizio in presenza di particolari e specifiche situazioni quali: In caso di sciopero per il personale docente non sono previsti contingenti minimi, i docenti presenti vigileranno, sugli eventuali alunni, nel plesso di appartenenza in orario di servizio.

**A) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità:**

- Nr.01 assistente amministrativo;
- Nr. 01 assistenti tecnici in rapporto alle specifiche aree di competenza;
- nr. 02 collaboratori scolastici

**B1) Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi**

- nr. 01 assistenti tecnici del reparto o del laboratorio eventuale
- nr. 01 collaboratori scolastici ai soli fini di garantire l'accesso ai locali interessati

**D) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti:**

- Direttore dei servizi generali ed amministrativi; e/ o :
- Nr. 01 assistenti amministrativi addetto al personale e alla contabilità
- Nr. 01 collaboratore scolastico.

Tutto il personale scolastico è tenuto a comunicare in forma scritta la propria intenzione di aderire, non aderire o di non aver maturato ancora la propria decisione a riguardo entro le ore 8.00 del 16/05/2022, tramite mail al fine di garantire le prestazioni indispensabili. Nel caso in cui l'adesione allo sciopero dovesse comportare una riduzione delle prestazioni indispensabili, sarà data tempestiva comunicazione nei giorni precedenti lo sciopero.

**Il Dirigente Scolastico**

**Prof.ssa Silvana Rosa Maria Lentini**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs 12/02/1993 n 39*

